



智链蓝海  
创新工作室

体系名称	工作室管理	编 码	04	版 本 号	2026-1
<b>“智链蓝海创新工作室”学习及培训实施细则</b>					
发布范围	普发				
发布日期	2026年3月1日				
生效日期	2026年3月1日				
起草部门	智链蓝海创新工作室/梁小燕劳模工匠创新工作室				

## 第一章 总则

**第一条** 为强化工作室成员专业能力建设，搭建系统化学习成长体系，推动知识积累与技能提升，助力工作室核心业务高质量发展，结合工作室实际工作需求，特制定本细则。

**第二条** 本制度适用于工作室全体成员，涵盖学习、培训、交流、共建等相关活动的组织、实施与管理，全体成员需严格遵守并主动执行。

**第三条** 学习及培训工作坚持“全员参与、学以致用、常态长效、共建共享”的原则，以提升业务水平、解决工作难题、突破技术瓶颈为核心目标。

## 第二章 学习内容与要求

**第四条 强化业务技能学习** 全体成员需树立主动学习意识，主动围绕本职工作及工作室发展需求，坚持不懈钻研业务技能知识，广泛开拓学习渠道，丰富知识储备，更新知识结构，持续提升自身综合素质与

业务能力，适应行业发展与工作推进的新要求。

**第五条 坚持学以致用原则** 学习过程中需紧密结合自身工作实际、工作现场状况及业务难点问题，注重理论与实践深度融合，杜绝形式主义学习。主动将所学知识、技能运用到工作中，针对性解决实际问题，提升工作效率与质量，确保学习取得实效。

### 第三章 学习组织形式

#### 第六条 实行集中学习与自主学习相结合的模式

- 1. 自主学习：**成员需结合个人工作规划与能力短板，制定个性化自主学习计划，合理安排业余时间开展学习，定期梳理学习成果，形成自主学习闭环。工作室鼓励成员利用碎片化时间拓展学习维度，主动分享优质学习资源。
- 2. 集中交流学习：**每季度组织一次集中交流学习活动，由工作室指定专人负责筹备，明确学习主题、时间、地点及流程。集中学习可采用成果分享、案例研讨、技能实操演练、专题讲解等形式开展，鼓励成员主动发言、互动交流，实现知识互补、经验共享。

### 第四章 联建共建机制

**第七条 搭建外部交流合作平台** 围绕工作室核心技术课题、重点业务攻关需求，建立与高等院校、行业权威组织、标杆企业的常态化联建共建机制，打破内部学习壁垒，引入优质资源与前沿技术理念。

**第八条 常态化开展共建活动** 定期与各单位组织技术研讨、专家讲座、联合攻关、人才互访、实习实训等活动，聚焦具体技术难题开展深度合作，推动技术创新与成果转化。明确专人对接合作单位，做好活动

规划、协调与总结工作，建立联建共建档案，确保合作持续高效推进。

## **第五章 学习培训记录管理**

**第九条 规范学习培训记录** 全体成员需及时、准确、完整地记录各类学习及培训活动情况，记录内容包括学习时间、学习内容、学习形式、核心收获、实践应用情况及后续改进方向等。